

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

[Signature]

Số: /UBND-NVKTGS
V/v thực hiện một số nội dung phân cấp
về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý viên
chức và lao động hợp đồng trong các
đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành
phố Hải Phòng sau khi hợp nhất

Hải Phòng, ngày tháng năm 2025

Kính gửi:

- Các sở, ngành thành phố;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND thành phố.

Xét báo cáo, đề xuất của Sở Nội vụ tại Tờ trình số 190/TTr-SNV ngày 31/7/2025 về việc thực hiện một số nội dung phân cấp về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất.

Để đảm bảo việc quản lý viên chức được thông suốt ngay khi vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, Ủy ban nhân dân thành phố yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện một số nội dung phân cấp về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất cụ thể như sau:

1. Trong thời gian văn bản phân cấp mới của Ủy ban nhân dân thành phố chưa được ban hành, việc quản lý tổ chức bộ máy, quản lý viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố thực hiện theo quy định của Trung ương và phân cấp tại Quyết định số 62/2022/QĐ-UBND ngày 02/11/2022 và Quyết định số 36/2024/QĐ-UBND ngày 31/10/2024 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng¹; trong đó:

- Nhiệm vụ, quyền hạn của Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện giao Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu thực hiện.

- Đối với việc tuyển dụng viên chức: Các cơ quan, đơn vị đã ban hành Kế hoạch tuyển dụng viên chức trước ngày 01/7/2025 (Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế, Bệnh viện Hữu nghị Việt Tiệp, Trung tâm Y tế Chí Linh, Trung tâm Y tế

¹ Quyết định số 62/2022/QĐ-UBND ngày 02/11/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng ban hành quy định một số nội dung về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hải Phòng; Quyết định số 36/2024/QĐ-UBND ngày 31/10/2024 sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định một số nội dung về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp thuộc thành phố Hải Phòng ban hành kèm theo Quyết định số 62/2022/QĐ-UBND ngày 02/11/2022;

Hải Dương) tiếp tục triển khai thực hiện theo phân cấp thẩm quyền tại thời điểm ban hành Kế hoạch.

2. Đối với việc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức:

a) Về thẩm quyền tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức:

- Ủy ban nhân dân thành phố tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức hạng I xếp lương loại A3 trong các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố.

- Sở và tương đương, Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức hạng I xếp lương loại A2 trở xuống trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc chưa được giao quyền tự chủ.

- Đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố và đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức hạng I xếp lương loại A2 trở xuống đối với viên chức thuộc đơn vị.

b) Về thẩm quyền bổ nhiệm, xếp lương viên chức trúng tuyển kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức: Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị căn cứ kết quả tổ chức kỳ xét thăng hạng của cơ quan có thẩm quyền quyết định bổ nhiệm, xếp lương viên chức trúng tuyển kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức theo quy định:

- Đối với đơn vị sự nghiệp công lập chưa được giao quyền tự chủ: Giám đốc Sở và tương đương, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu quyết định đối với viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc.

- Đối với đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ: Người đứng đầu đơn vị quyết định. Giám đốc Sở, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu quyết định đối với người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc.

- Đối với đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố (bao gồm cả đơn vị sự nghiệp công lập chưa được giao quyền tự chủ và đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ): Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố quyết định đối với người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu đơn vị. Người đứng đầu đơn vị quyết định đối với viên chức thuộc thẩm quyền quản lý.

3. Giao Sở Nội vụ:

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các cơ quan, địa phương, đơn vị thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý viên chức và lao động hợp đồng đảm bảo đúng quy định.

- Chủ trì, phối hợp với Sở Tư pháp, các cơ quan, đơn vị liên quan khẩn trương nghiên cứu các văn bản hướng dẫn của Bộ, ngành trung ương có liên quan (tham khảo dự thảo các Nghị định, Thông tư đang được đề nghị sửa đổi, bổ sung), tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Quyết định quy định về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hải Phòng (thay thế Quyết định số

62/2022/QĐ-UBND ngày 02/11/2022, Quyết định số 36/2024/QĐ-UBND ngày 31/10/2024 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng và Quyết định số 44/2020/QĐ-UBND ngày 10/9/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hải Dương) và.

Ủy ban nhân dân thành phố yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- CT, các PCT UBND TP;
- CVP, các PCVP UBND TP;
- Phòng, đơn vị: NVKTGS, HCQT, Công TTĐT TP, TTHN&NK TP;
- Lưu: VT, N.H.Điệp.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Minh Hùng